

STOP AIVOVUODOLLE!

Kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden rekrytointien kehittäminen

Rakennusalan järjestöt ja alan korkeakoulut aloittivat toukokuussa 2024 Tulevaisuusvuoropuhelun.

Voimakas väestörakenteen muutos lisää tarvetta rekrytoida kansainvälisiä opiskelijoita rakennusalalle. Toimihenkilöiden tehtäviin vaikuttavat monet muuttujat digi-vihreästä kaksoissiirtymästä huoltovarmuuteen. Kv-opiskelijoiden työllistymisessä ja jäämisessä Suomen työmarkkinoille on kuitenkin haasteita, jotka eivät liity vain suhdannetilanteeseen.

Tulevaisuusvuoropuhelun ytimessä on ollut yhteinen keskustelu, jonka avulla on luotu tilannekuvaa ja ymmärrystä siitä, miten kansainväliset opiskelijat työllistyisivät Suomessa. Myös opiskelijat ovat osallistuneet keskusteluun.

Tässä koonnissa esitellään prosessin lopputuloksena syntyneitä ideoita ja ratkaisuja siihen, miten yritykset, oppilaitokset ja opiskelijat voivat sekä itse että yhteistyössä kehittää kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden työllistymistä rakennusalalle.

RT RAKENNUS-
TEOLLISUUS



WWW.RIA.FI

ril

 Tampereen yliopisto
Tampere University

 Metropolia

ammattiliitto
pro

TYÖ
2030

SAFA

A? Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University

 Tampereen ammattikorkeakoulu
Tampere University of Applied Sciences

TURKU AMK 

 HAMK
Hämeen ammatti-
korkeakoulu

Korkeakoulujen polku kv-opiskelijan opiskelun ja työllistymisen tukemiseksi

Aloitusvaihe

- Englanninkielisten tutkinto-ohjelmien lisääminen
- Suomen kielen opetuksen lisääminen
tutkintokoulutukseen heti opintojen alusta lähtien
- Monimuotoiset perehdytysryhmät
- Yhteistyö opiskelija- ja henkilöjärjestöjen sekä yritysten kanssa (infot, tapahtumat jne.)
- Opinto- ja urasuunnittelu Suomeen työllistymiseksi

Opiskeluvaihe

- Monimuotoiset opiskeluryhmät (suomi/englanti)
- Yritysten asiantuntijaluennot osana opiskelua
- Kv-opiskelijoiden vierailut yrityksiin
- Yhteistyö yritysten kanssa harjoittelupaikkojen ja oppinäytetöiden aiheiden osalta
- Suomen kielen kurssitarjonta
- Työelämätaitojen opiskelun linkittäminen opintoihin
- Digitaalisten työvälineiden hyödyntäminen

Valmistumisvaihe

- Oppilaitosten kv-osaajien rekrytointi (projektit, työpaikat)
- Yhteydenpito yritysten ja henkilöjärjestöjen kanssa mahdollisista työpaikoista
- Rekrytointitilaisuus yrityksille, jossa kv-opiskelijat markkinoivat osaamistaan
- Työnhakupalvelut työpaikkojen löytämiseksi



Yritysten polku kv-opiskelijan työllistämiseksi

Aloitusvaihe

- Opiskelijoille suunnatut infot opiskelun alussa
- Erilaisten urapolkujen esittely
- Yhteistyö opiskelija- ja henkilöjärjestöjen kanssa
- Opintojen suunnittelu korkeakoulujen kanssa

Opiskeluvaihe

- Rekrytointipäivät oppilaitoksissa
- Yritysten asiantuntijaluennot kv-opiskelijoille
- Harjoitteluohjelmien kiintiöt kv-opiskelijoille
- Monikielinen työharjoittelu (englanti ja suomi)
- Kesätyökampanja
- Opinnäytetyön aiheiden tarjoaminen kv-opiskelijoille
- Yrityksen monimuotoisen kulttuurin valmiuksien kehittäminen (periaatteet, henkilöstön koulutus jne.)

Valmistumisvaihe

- Yritysten omat tavoitteet kv-taustaisten rekrytoinnille
- Digitaalisten työvälineiden hyödyntäminen (kääntäminen, ohjeistus, perehdytys jne.) työskentelyn tukemiseksi
- Mentorointi- tai buddyohjelma
- Suomen kielen opintojen tukeminen yrityksessä
- Suomen kielen taitovaatimusten tason lisääminen tehtäväkuviin ja urapolkuihin
- Rekrytointi harjoitteluiden ja opinnäytetöiden kautta



Kv-opiskelijan polku työllistymiseksi Suomeen

Aloitusvaihe

- Opintojen suunnittelu
- Suomalaiseen kulttuuriin ja yhteiskuntaan perehtyminen
- Opiskelukavereihin ja opiskelijajärjestöihin tutustuminen
- Urasuunnittelu Suomeen työllistymiseksi

Opiskeluvaihe

- Suomen kielen opiskelu ja kielen käyttäminen, myös vapaa-ajalla
- Suomenkielisiin tapahtumiin osallistuminen
- Kesätyöt ja harjoittelut
- Verkostoituminen opiskelujen aikana, esim. opiskelija- ja henkilösjärjestöt, yritykset

Valmistumisvaihe

- Opinnäytetyön viimeistely
- Työnhaku
- Omien vahvuuksien tunnistaminen ja markkinointi
- Verkostojen ylläpito ja laajentaminen
- Uskallus käyttää suomen kieltä
- Sitoutuminen projekteihin ja työnantajaan, halu kokeilla erilaisia työtehtäviä



**Parempi työelämä
tehdään yhdessä!**

**PIDETÄÄN YLLÄ
VUOROPUHELUA!**

