

Tarjottimen näkymä 1/2

Mielen hyvinvoinnin tarjotin

"Ongelmat eivät koskaan poistu, jos vaikeista asioista ei uskalleta puhua siksi, että joku saattaisi loukkaantua."

Työntekijä	 Esihenkilö
Työsuojelu- valtuutettu	Henkilöstö- hallinto
Työterveys- huolto	Valitse roolisi yllä olevista laatikoista

Klikkaamalla
roolia saat auki
kyseisen
henkilön
tarjottimen

Tarjottimen näkymä 2/2

Klikkaamalla
huolta saat auki
toimenpide-
ehdotukset

Mikä esihenkilönä huolettaa?

Työilmapiirin huonontuminen / ristiriidat työyhteisössä	Työntekijän pidentyneet työpäivät tai toistuvat ylityöt	Tulevat muutokset työyhteisössä	Esihenkilön tai työkavereiden huoli työntekijän työssä jaksamisesta
Työyhteisöä kohdannut kriisi (esim. väkivaltatilanne tai onnettomuus)	Negatiivisen asiakaspalautteen lisääntyminen	Muutokset työntekijän käyttäytymisessä (esim. ärtyneisyys, väsymys, eristäytyminen)	Työntekijää kohdannut kriisi (esim. avioero, läheisen kuolema, hankaluudet perheessä)
Työntekijän lisääntyneet poissaolot tai myöhästely	Esihenkilön huoli omasta jaksamisestaan	Työntekijän työ- suorituksen tai työn laadun heikkeneminen	