

# **TYÖ2030 ohjelma**

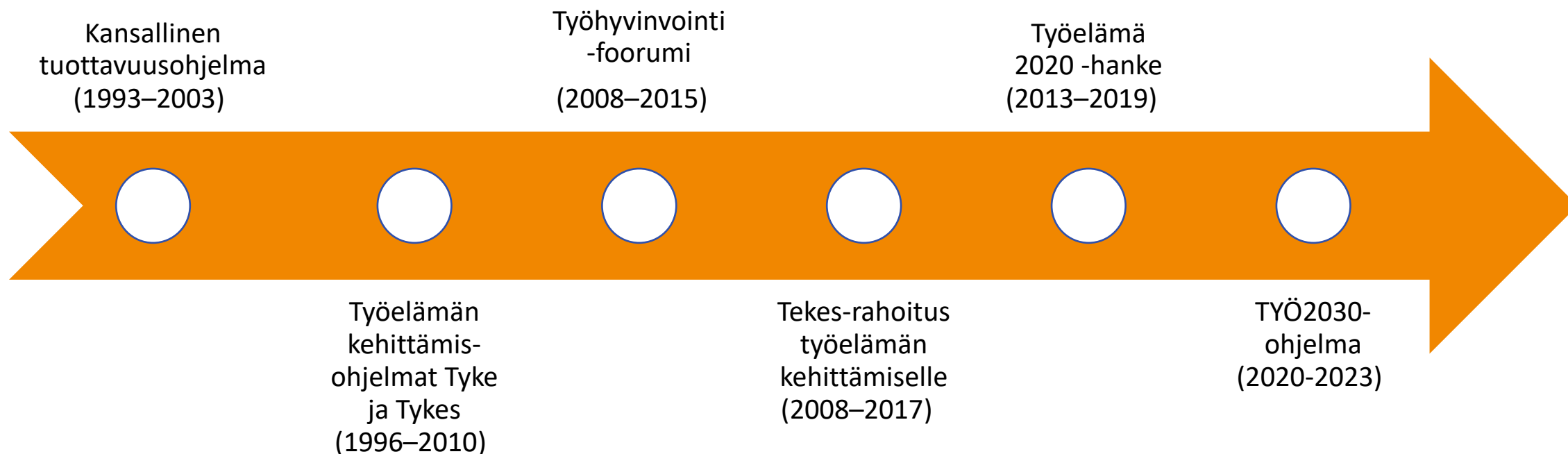
## **- kumppani työelämän muutoksessa**



# **TYÖ2030 kehittää työelämän hyvinvointia ja tuottavuutta**



# Ohjelmallinen työelämän kehittäminen Suomessa



# Työn muuttuessa tarvitaan uutta osaamista ja uudistumista

*”Työn murros ja digitalisaatio vaikuttavat siten, että työpaikkoja häviää, mutta samalla syntyy uusia tuottavampia toimialoja, yrityksiä ja työtehtäviä. Muutoksen mahdollisuuksia on tuettava kaikin keinoin edistämällä osaamista, uusiutumista, uuden teknologian käyttöönottoa ja uusien ideoiden leviämistä. Useimmat ammatit vaativat entistä korkeampaa osaamista. Työelämässä tarvitaan koulutuksen ja jatkuvan oppimisen uudenlaista yhteispeliä.”*

**Hallitusohjelma:**

**”Osaamisesta turvaa työn murrokseen”**

# TYÖ2030 tavoitteena on nostaa työhyvinvointi Suomessa maailman parhaaksi vuoteen 2030 mennessä.

Vauhdittaa toimintatapojen uudistamista ja uuden teknologian hyödyntämistä.

Vahvistaa yhteistoimintaan ja luottamukseen perustuvaa työkuultuuria.

Nostaa Suomi digiaikakauden johtavaksi työelämä-innovaatioiden kehittäjäksi.

# Paras työelämä tehdään yhdessä

DIGITALISAATIO

TYÖN MURROS

URBANISAATIO

VÄESTÖN IKÄÄNTYMINEN

Sosiaalivakuutusjärjestelmä



Työpaikat    Yhteisöt ja yhteistyö    Työkäiset



Työkäisten palvelut



Työ- ja toimintakyvyn edistäminen



Innovaatiot ja digitalisaation hyödyntäminen

COVID-19

ILMASTONMUUTOS

VIHREÄ SIIRTYMÄ

GLOBALISAATIO

YHTEISKUNNALLINEN POLARISAATIO



Tutkimusohjelma



# TYÖ2030 lisää työelämän hyvinvointia ja tuottavuutta

Työyhteisöt tarvitsevat tukea, tietoa ja suuntaa, ja yhteiskuntana tarvitsemme uusia innovaatioita, toimintatapoja ja osaamista uudessa ajassa.

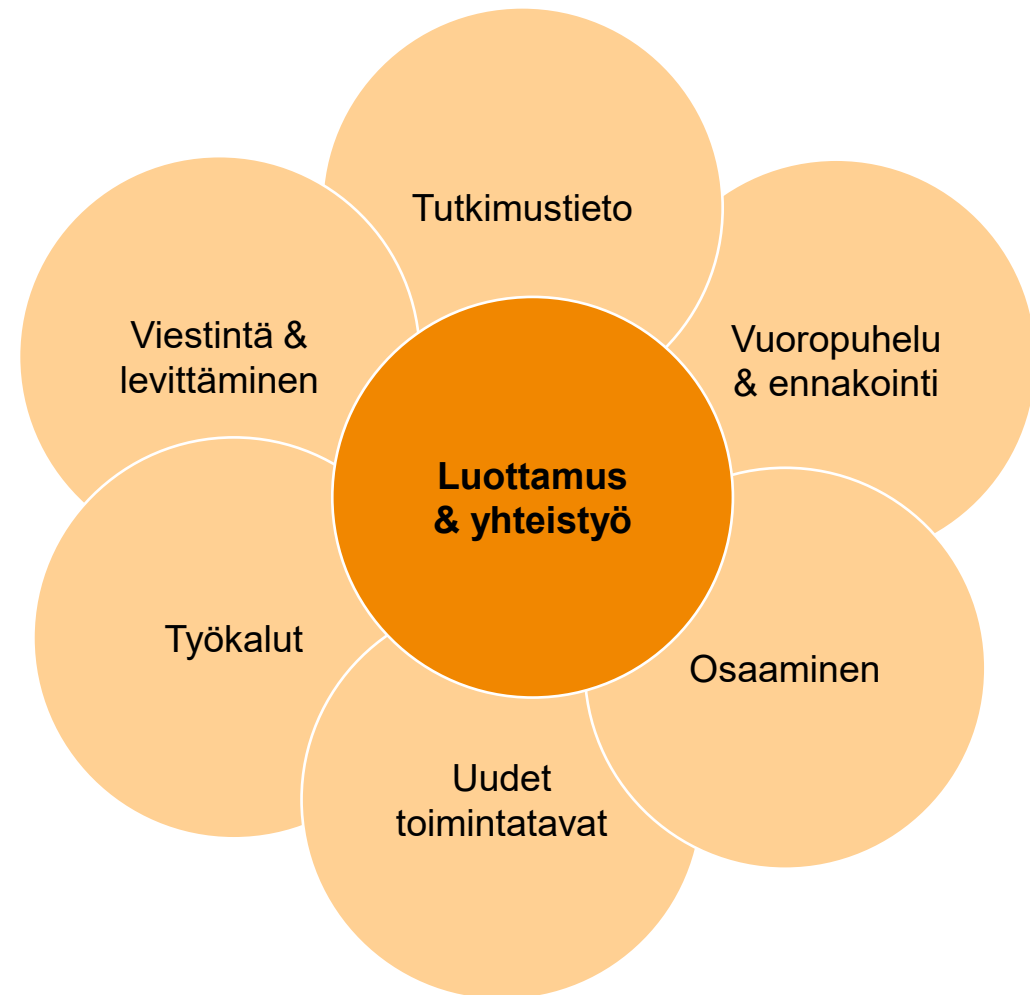
TYÖ2030 on alusta, joka tuo yhteen eri toimijoita, kannustaa kehittämiseen sekä mahdollistaa kokeiluja.

## Työllisyys • Työhyvinvointi • Tuottavuus

### Ohjelmalle myönnetty rahoitus 2019-2023:

2020: 1milj.  
2021: 6milj.  
2022: 5milj.

Vuoden 2020-2021 rahoituksesta 50 % on käytetty toimiala- ja aluehankkeisiin, 40 % työelämäinnovaatioihin ja työpaikkojen kokeiluihin, verkostotoimintaan ja 10 % ohjelman hallintoon. Ohjelmatiimissä työskentelee 6 hlöä.



# TYÖ2030 on suomalaisen työelämän kumppani

## Työntekijälle

Ohjelma auttaa tukemaan hyvinvointia ja työssä pysymistä sekä tarjoaa jokaiselle mahdollisuuksia osallistua työelämän kehittämiseen. TYÖ2030 ulottuu työntekijän työuran kaikkiin vaiheisiin.

## Työpaikoille

Työpaikoilla on avaimet työhyvinvointiin, tuottavuuteen ja luottamuksen kasvattamiseen, näitä kehitetään työpaikoilla. Hybridityön johtaminen ja työyhteisön monimuotoisuuden vaaliminen ovat luonteva osa arkea.

## Kansainväliselle työvoimalle

Suomalainen hyvinvointi ja laadukas arki puhuttelee rajojemme ulkopuolellakin. Haluamme tarjota mahdollisuuksia luoda uraa ja asettua Suomeen pysyvästi tai väliaikaisesti.





**12 alue-  
hanketta**

**Kehittämisessä  
mukana jo yli  
9000  
työpaikkaa!**

**Johtajuus-  
verkostossa  
jäseniä  
5600**

**40  
toimiala-  
ohjelmaa**

**20  
tutkimusta**

**12  
uutta  
toiminta-  
mallia**

**TYÖ  
2030**

# TYÖ2030 rakentaa parempaa työelämää työpaikkojen ja toimialojen tarpeista lähtien



- Toimiala- ja alueohjelmat
- Johtajuusverkosto
- TKI-toiminta
- Viestintä ja vaikuttaminen



## Ohjelmalle myönnetty rahoitus 2019-2023:

2020: 1milj.  
2021: 6milj.  
2022: 5milj.




*Vuoden 2020-2021 rahoituksesta 50 % on käytetty toimiala- ja aluehankkeisiin, 40 % työelämäinnovaatioihin ja työpaikkojen kokeiluihin, verkostotoimintaan ja 10 % ohjelman hallintoon. Ohjelmatiimissä työskentelee 6 hlöä.*

# Kiitos!

 [www.tyo2030.fi](http://www.tyo2030.fi)

 [@tyo2030](https://twitter.com/tyo2030)

 [TYÖ2030-ohjelma](https://www.linkedin.com/company/tyo2030-ohjelma)

