




Työpaikan ja työterveyshuollon tarkistuslista nykytilan arviointiin

	Toimi taitavasti	Vältä viisaasti
 <p>Työpaikka</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ota vastuu psykososiaalisten tekijöiden riskien arvioinnista. Päivitä sitä säännöllisesti ja huolehdi jatkotoimenpiteistä. Huomioi riskien arvioinnissa myös työpaikan vahvuudet ja voimavarat. Varmista, että esihenkilöt seuraavat jatkuvasti työyhteisön tilaa ja että heillä on siihen riittävästi keinoja ja osaamista. 	<ul style="list-style-type: none"> Riskien arviointia ei ole tehty tai se ei ole ajan tasalla. Kertynyttä tietoa ei hyödynnetä tarpeiden kartoituksessa tai tavoitteiden asettamisessa.
 <p>Työterveyshuolto</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tee psykososiaalisten tekijöiden merkityksen arviointi. Hyödynnä työpaikkaselvityksessä moniammatillisuutta ja osallista esimerkiksi työterveyspsykologi selvityksen tekemiseen. Räätälöi selvitysmenetelmät työpaikkakohtaisesti. Hyödynnä työpaikkaselvityksessä riskien arviointia ja muuta työpaikalta ja työterveyshuollosta saatavaa tietoa. 	<ul style="list-style-type: none"> Työpaikkaselvitysraportin tekstistä ei tunnista työpaikkaa, vaan se on liian yleinen. Työpaikkaselvityksessä psykososiaalisia tekijöitä ei ole huomioitu tai terveydellistä merkitystä ei ole arvioitu. Toimenpide-ehdotukset eivät ole perusteltuja, konkreettisia tai selkeitä.
 <p>Molemmat toimijat</p>	<ul style="list-style-type: none"> Varmistakaa, että jokainen työterveysyhteistyöhön osallistuva taho tuntee oman roolinsa ja toimii sen mukaisesti, esim. työpaikka huolehtii riskienarvioinnista ja työterveyshuolto tekee laadukkaana työpaikkaselvityksen. Hyödyntäkää ja jakakaa avoimesti ja aktiivisesti tilannekuvaa muodostettaessa eri tahoille kertynyttä tietoa (työpaikka, työterveyshuolto, työsuojelu, luottamushenkilöstö). Osallistakaa myös henkilöstöä. 	<ul style="list-style-type: none"> Tilannekuva perustuu vain työterveyshuollosta kertyvään tietoon (esim. työterveyshuollon tekemä esikysely).