

Tips för chefen och ledningen på små arbetsplatser – genomför åtgärder

- Engagera personalen i åtgärderna
- Fördela ansvar, förtydliga var och ens roll
- Anpassa åtgärderna så att de är tillräckligt små och genomförbara
- Konstruktiv, lösningsorienterad interaktion stödjer genomförandet av åtgärder
- Håll tidtabellen trots brådska
- Acceptera att allt inte blir som planerat
- Ha ett positivt mål i åtanke
- Följ regelbundet upp utvecklingen som en del av arbetsplatsens övriga verksamhet
- Misslyckanden och brister hör till livet, man lär sig av dem
- Se framgångar och positiva förändringar, sök dem medvetet och gläd dig åt dem