

Kriisistä toipumisen työpajat työyhteisölle

Työpajamateriaalit

Kriisistä toipumisen työpajat työyhteisölle on jaettu kolmeen vaiheeseen, jotka on listattu alle.

Tarvittavat työpajamateriaalit löytyvät kootusti tästä tiedostosta.

Ohjeet työpajojen fasilitointiin ja kaikkien vaiheiden toteutukseen löytyvät erillisestä fasilitointiohjeesta [työkalupakki.fi-sivustolta](https://tyokalupakki.fi-sivustolta).

1. Hyvinvointi

- a. Ennakkotehtävä: Oman hyvinvoinnin tarkastelu
- b. **Mitä tapahtui?**
- c. Mistä tiedämme, että tilanne on ohi?
- d. **Miten voimme yhteisönä nyt?**

2. Yhteistyö

- a. Yhteistyön vahvistaminen
- b. Toimenpiteet yhteistyön vahvistamiseksi

3. Kriisistä oppiminen

- a. Mitä opin kriisistä itse?
- b. **Mitä opimme kriisistä työn näkökulmasta**
- c. Toimenpiteistä sopiminen



Hyvinvointi - Mitä tapahtui? (1b)

Voimavarat: Mikä voimaannutti? Mikä kannatteli? Mistä tuli hyvä mieli? Mikä auttoi jaksamaan?



Mitä tapahtui? Avaintapahtumat, päävaiheet, mihin päättyi?

Kriisi päättyi



Kuormittajat: Mikä kuormitti? Mikä ärsytti? Mikä työllisti? Mikä mietitytti?

Henkilöstön hyvinvointi - Miten voimme työyhteisönä nyt? (1d)

Voimavarat: Mikä voimaannutti? Mikä kannatteli? Mistä tuli hyvä mieli? Mikä auttoi jaksamaan?

Missä olemme nyt? Kuinka työt sujuvat? Kuinka yhteistyö sujuu? Mikä on vielä kesken? Mitä pitää rakentaa?

Kuormittajat: Mikä kuormittaa? Mikä ärsyttää? Mikä mietityttää?

Yhteistyö - Yhteistyön vahvistaminen (2a)

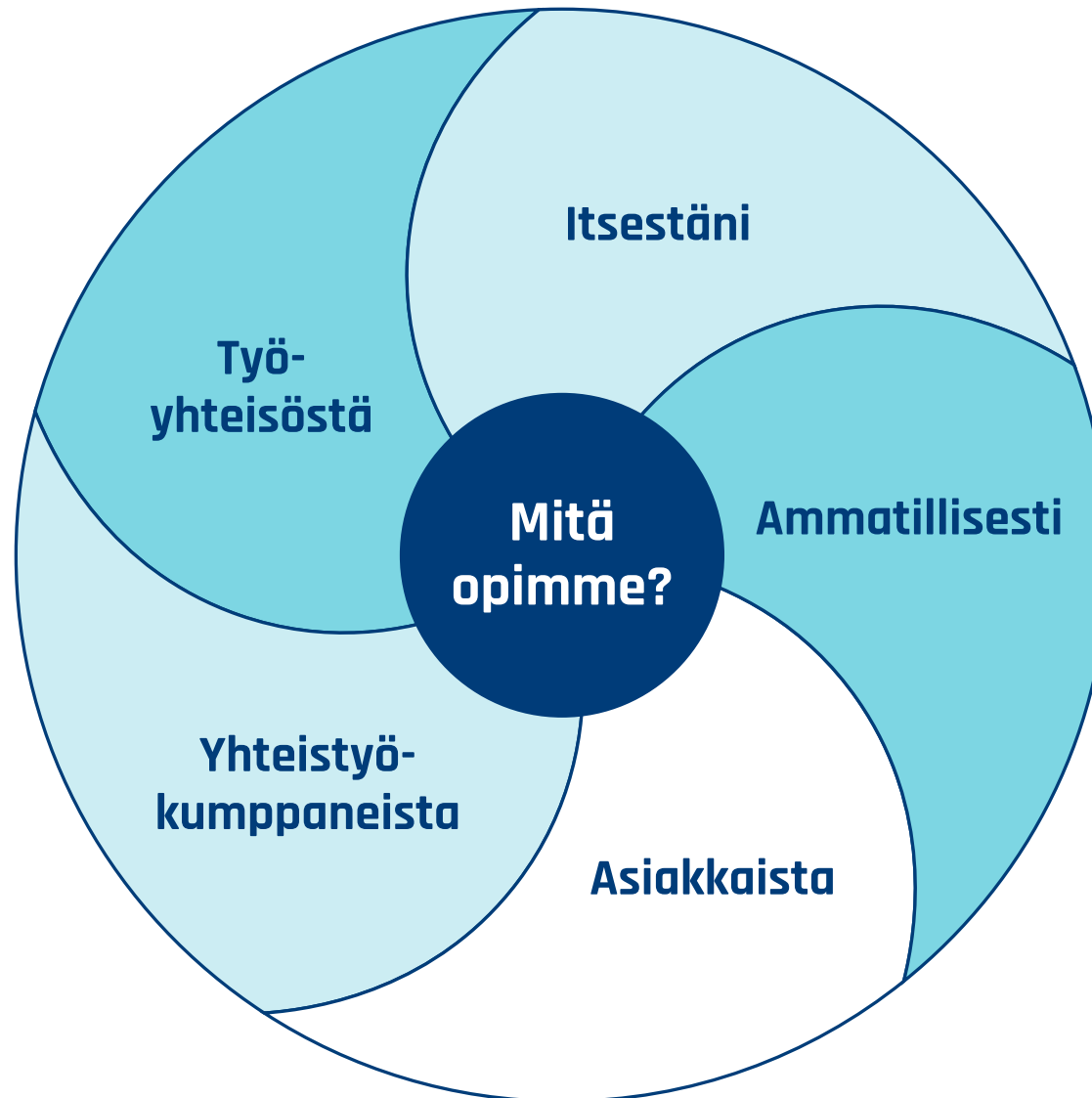
	Toimii	Ei toimi
Tervehdimme toisiamme.		
Emme eristäydy tai välttele työpaikalle tuloa.		
Pystymme toteuttamaan perustehtäviämme hyvin.		
Tunnumme toisemme työkavereina.		
Arvostamme toistemme ammattitaitoa.		
Luotamme toisiimme.		
Ymmärrän, miten työni on osa suurempaa kokonaisuutta.		
Tuemme ja autamme toisiamme.		
Uskallamme pyytää apua.		
Meillä on turvallista olla eri mieltä.		
Onnistumme tekemään kompromisseja.		
Huomioimme työyhteisön hiljaiset.		

	Toimii	Ei toimi
Osaamme kertoa, kun elämässä tai työssä on hankaluuksia.		
Meillä on yhteinen ymmärrys siitä, missä mennään.		
Koemme tekevämme tärkeää työtä.		
Jaamme yhteiset tavoitteet.		
Tuloksemme on yhteisen toiminnan tulos.		
Katsomme yhdessä tulevaisuuteen.		
Meillä on toimivia työskentelytapoja (tähän hetkeen).		
Päivitämme ja uudistamme pelisääntöjämme tarpeen mukaan.		
Saamme työmme sujumaan, vaikka joku olisi poissa.		
Uskallamme todeta, kun emme osaa.		
Jaamme osaamistamme.		
Tunnistamme, mitä osaamista tarvitsemme lisää.		

Yhteistyö - Toimenpiteet yhteistyön vahvistamiseksi (2b)

Kehitettävä asia/vahvistettava vahvuus	Sovittu toimenpide	Vastuuhenkilöt	Aikataulu

Kriisistä oppiminen - Mitä opimme yhdessä (3b)



Kriisistä oppiminen – Mitä opimme yhdessä (3b)

Mitä opimme ammatillisesti? Missä onnistuimme, missä olisi pitänyt toimia toisin, mitä haluamme tehdä jatkossa, mistä haluamme luopua / jättää taaksemme? Mihin varaudumme jatkossa? Mitä osaamista tarvitsemme jatkossa vastaavissa tilanteissa?

Mitä opimme asiakkaista? Mitä keksimme tai kehitimme? Mitä uutta havaitsimme? Mitä voimme hyödyntää jatkossa? Miten varaudumme tuleviin tilanteisiin?

Mitä opimme yhteistyökumppaneista? Mitä uutta havaitsimme? Mitä uusia toimintatapoja kehitimme? Mitä opimme yhdessä?

Mitä opimme työyhteisöstä ja johtamisesta? Missä onnistuimme, mitä voisimme tehdä toisin? Mitä uutta otamme käyttöön, mistä luovumme?
Mitä vahvuuksia paljastui?

Kriisistä oppiminen - Toimenpiteistä sopiminen (3c)

Keskeinen oppi: mitä vahvistamme	Sovittu toimenpide	Vastuuhenkilöt	Aikataulu