



Informationsutbyte och samarbete som förutsättning för framgångsrik ledning av arbetsförmågan

Målsättning: Regelbundet, konsekvent och inkluderande informationsutbyte om arbetsförmåga

Ledning av arbetsförmågan är ett samarbete. Det är ett samarbete mellan ledning, personaladministration, chefer, medarbetare, arbetarskyddet, företagshälsovården och andra utomstående experter.

Varför?

Ett fungerande och öppet informationsutbyte säkerställer att inget överlappande arbete utförs.

Att olika personalgrupper deltar i beslutsfattandet stärker förtroendet, stödjer implementeringen av nya verksamhetsmodeller och deras genomförande, särskilt i förändringssituationer.

Metoder för att utveckla informationsutbyte och samarbete

Planera gemensam kommunikationspraxis och kommunicera regelbundet

Det lönar sig att planera gemensam kommunikationspraxis för hela arbetsplatsen så att information om arbetsförmågan når rätt personer vid rätt tidpunkt.

Regelbundna kommunikationsstrukturer och forum möjliggör informationsflöde både horisontellt och vertikalt.

Beslutspunkter för informationsutbyte är bland annat

- Vem kommunicerar?
- Vem riktar sig kommunikationen till?
- Med vilka verktyg och i vilka kanaler kommunicerar man?
- I vilka forum behandlas vilken information och hur?

Involvera olika personalgrupper i diskussioner och beslutsfattande

Personalens deltagande kan exempelvis ske genom olika workshoppar eller enkäter. Använd **Utvecklingsverktyg för beslutsfattande** som stöd.

Harmonisera arbetsplatsens och företagshälsovårdens processer

Arbetsplatsen och företagshälsovården sätter upp så konkreta och tydliga mål för företagshälsovården som möjligt utifrån arbetsplatsens behov.

Harmonisering av arbetsplatsens och företagshälsovårdens processer bidrar till att säkerställa att det inte finns några luckor i processen för stödet av arbetsförmågan, till exempel på grund av informationsflödet. Harmoniseringen av processerna kan göras konkret vid gemensamma möten mellan arbetsplatsen och företagshälsovården, där man diskuterar hur processerna för stöd av arbetsförmågan fortskrider, vilka saker som fungerar och var det finns utvecklingsbehov.

Mer information

- Studiematerial för granskning och utveckling av ledning av arbetsförmåga för social- och hälsovården
[Strategisk ledning av arbetsförmåga | Arbetshälsoinstitutet \(ttl.fi\)](#)