

	RISKIT	KYLLÄ	EI
	Onko tunnistettu työpaikkaan tai työntekijöihin liittyviä tartuntoja viimeisen 2 viikon aikana?	☐	☐
	Voiko töihin tulla flunssaisena?	☐	☐
		Onko työnantaja jättänyt suosittelematta koronarokotusten ottamista?	☐
Onko rokotekattavuus jätetty huomiotta riskinarvioinnissa?		☐	☐
	Voiko työpaikalla järjestää isoja kokouksia muutoin kuin etänä tai hybridinä?	☐	☐
	Onko mahdollonta jakaa työntekijöitä ryhmiin siten, että ryhmät pysyvät työssä ja tauolla erillään?	☐	☐
	Ovatko kokoontumis- ja ruokailutilat ahtaita?	☐	☐
	Onko ilmanvaihto heikkotehoinen?	☐	☐
	Jääkö hygieniä työpaikalla heikoksi?	☐	☐
	Kuuluuko työhön voimakasta äänenkäyttöä?	☐	☐
	Voiko työpaikan ilmassa olla yskänärsytystä aiheuttavia pölyjä tai aineita?	☐	☐
	Käytetäänkö työssä yhteisiä työvälineitä, joita ei voida puhdistaa käyttäjien välillä?	☐	☐
	Onko työntekijöiden käytettävä työssään julkisia liikennevälineitä?	☐	☐
	Onko työntekijöissä kotinsa ulkopuolella, yhteisissä asunnoissa tai huoneissa väliaikaisesti asuvia henkilöitä? Vaihtuuko yhdessä asuvien kokoonpano usein?	☐	☐
	Onko työntekijöiden matkustettava ulkomailla?	☐	☐
	Puuttuvatko työpaikaltanne matkustamista ja ulkomailta tulevia koskevat ohjeet tai ovatko ne päivittämättä?	☐	☐
	Onko työpaikalla jätetty tunnistamatta työterveyshuollon tai hoitavan lääkärin tuella riskiryhmiin kuuluvat tai jätetty järjestämättä heidän työnsä siten, että se olisi turvallista?	☐	☐
MITÄ USEAMMIN VASTASIT KYLLÄ YLLÄ OLEVIIN KYSYMYKSIIN, SITÄ SUUREMPI TARTUNTARISKI TYÖPAIKALLA ON JA SITÄ JÄREÄMPIÄ TOIMIA PITÄÄ TOTEUTTAA.			
Työpaikalla voi olla myös muita tekijöitä, jotka vaikuttavat tartuntarisktiin.			

Tullaan työpaikalle vain oireettomina.

Yhdistetään etä- ja läsnätyö.

Järjestetään työtilat ja työt turvallisiksi.

Pidetään huolta hygieniasta ja puhtaudesta.

Huolehditaan hyvästä ilmanvaihdesta.

Suojaudutaan tarvittaessa.

Noudatetaan THL:n maskisuositusta ja pidetään huolta etäisyyksistä sekä hygieniasta työmatkalla.

MASKIEN KÄYTTÖ EI SAA OLLA SYY VÄHENTÄÄ MUITA TURVALLISUUS-TOIMIA.

Mikäli työtilojen ja työaikojen järjestelyillä, etätöillä, turvavälien ylläpidolla tai muilla toimenpiteillä tartuntariskiä ei saada riittävän pieneksi, voidaan työpaikoilla ottaa käyttöön maskit tai hengityksensuojaimet. Kun työnantaja velvoittaa käyttämään suojavarusteita, hänen on ne tarjottava työntekijän käyttöön. Työntekijän velvollisuuksiin kuuluu käyttää riskinarvioinnin perusteella työhön valittuja suojavarusteita. Työnantajan on otettava huomioon erityistilanteet, joissa yksittäinen työntekijä ei voi käyttää suojainta (esim. sairaus).