

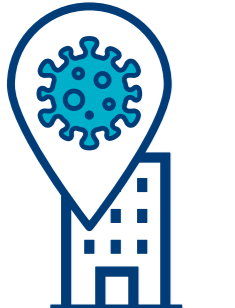

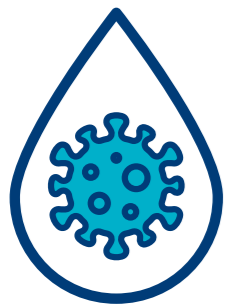





## RISKIT

## KYLLÄ EI

	Sijaitseeko työpaikka alueella, jolla on havaittuja koronatartuntoja viimeisen kahden viikon aikana?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Voiko töihin tulla flunssaisena tai ennen kuin tiedetään koronatestin tuloksia?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Onko tunnistettu työpaikkaan liittyviä tartuntoja?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>			
	Onko työntekijöiden oltava työpaikalla töiden tekemiseksi, eli ei ole mahdollisuutta etätöihin?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Onko työpaikalla mahdotonta järjestää (esim. tilaratkaisuin, työajan jaksotuksilla, etätöillä) olosuhteet sellaisiksi, että työnteossa voidaan käyttää turvaväliä 1-2 m työntekijöiden välillä?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Onko työntekijät mahdotonta jakaa ryhmiin niin, että ryhmät pysyisivät töissä ja tauoilla erillään?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Järjestetäänkö kokoukset tilassa, jossa osallistujat tapaavat toisensa kasvojen välillä?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Onko ilmanvaihto heikkotehoinen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Kohtaavatko työntekijät toisia henkilöitä siten, että turvaväliä (1-2m) ei voida pitää ja tapaamisen kesto ylittää 15 min?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Voivatko toisen henkilön hengitystie-eritteet joutua työntekijän kasvoille?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Jääkö hygienia työpaikalla heikoksi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Kuuluuko työhön voimakasta äänenkäyttöä tai toimintaa, joka mahdollistaa pisaroiden leviämisen normaalipuhetta kauemmaksi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Onko työssä pölyisiä työvaiheita, jotka lisäävät tarvetta aivastaa ja yskiä?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Käytetäänkö työssä yhteisiä työvälineitä, joita ei voida puhdistaa käyttäjien välillä?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>			
	Onko työntekijöiden liikuttava työhön liittyen olosuhteissa, joita THL:n maskisuositus koskee? Esimerkiksi matkustettava työn vuoksi julkisilla liikennevälineillä?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Onko työntekijöissä kotinsa ulkopuolella, yhteisissä asunnoissa tai huoneissa väliaikaisesti asuvia henkilöitä? Vaihtuuko yhdessä asuvien kokoonpano usein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>			
	Onko työntekijöiden matkustettava ulkomailla?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Puuttuvatko työpaikaltanne matkustamista ja ulkomailta tulevia koskevat ohjeet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>			
	Onko työpaikalla jätetty tunnistamatta työterveyshuollon tai hoitavan lääkärin tuella riskiryhmiin kuuluvat tai jätetty järjestämättä heidän työnsä siten, että he eivät altistu koronavirukselle työssä?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**MITÄ USEAMMIN VASTASIT KYLLÄ YLLÄ OLEVIIN KYSYMYKSIIN, SITÄ SUUREMPI TARTUNTARISKI TYÖPAIKALLA ON JA SITÄ JÄREÄMPIÄ TOIMIA PITÄÄ TOTEUTTAA.**

Työpaikalla voi olla myös muita tekijöitä, jotka vaikuttavat tartuntarisktiin.

## TOIMENPITEET



**Tullaan työpaikalle vain oireettomina.**



**Suositaan etätöitä.**

---



**Järjestetään työtilat ja työt siten, että turvaväli voidaan säilyttää.**



**Pidetään huolta hygieniasta ja puhtaudesta.**

---



**Huolehditaan hyvästä ilmanvaihdosta.**



**Suojaudutaan tarvittaessa.**

**Noudatetaan THL:n maskisuositusta ja pidetään huolta turvaväleistä sekä hygieniasta työmatkalla ja kotona.**

**Riskimaista palaavat työntekijät noudattavat 2 viikon omaehtoista karanteenisuositusta.**

**Mikäli työtilojen ja työaikojen järjestelyillä, etätöillä tai muilla toimenpiteillä tartuntariskiä ei saada riittävän pieneksi, voidaan työpaikoilla ottaa käyttöön maskit tai hengityksensuojaimet. Niitä voidaan tarvita tilanteissa, joissa turvavälejä ei voida noudattaa, lähikontaktit kestävät yli 15 minuuttia ja on tarve suojata muita henkilöitä maskin käyttäjän hengitystie-eritteiltä.**

**Työnantajan pitää hankkia suojaimet ja maskit riskien arvioinnin pohjalta. Työntekijällä puolestaan on velvollisuus käyttää työnantajan antamia suojavarusteita. Työnantajan on otettava huomioon erityistilanteet, joissa yksittäinen työntekijä ei voi käyttää suojaimia (esim. sairaus).**



**MASKIEN KÄYTTÖ EI SAA JOHTAA TURVAVÄLIEN TAI HYGIENIAN HEIKENTYMISEEN.**