

RISKIT

KYLLÄ EI



Sijaitseeko työpaikka alueella, jolla on havaittuja koronatartuntoja viimeisen kahden viikon aikana?



Voiko töihin tulla flunssaisena tai ennen kuin tiedetään koronatestin tuloksia?

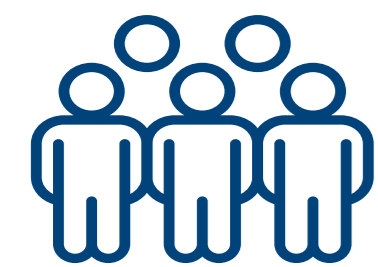


Onko tunnistettu työpaikkaan liittyviä tartuntoja?

Onko työntekijöiden oltava työpaikalla töiden tekemiseksi, eli ei ole mahdollisuutta etätöihin?

Onko työpaikalla mahdotonta järjestää (esim. tilaratkaisuin, työajan jaksotuksilla, etätyöllä) olosuhteet sellaisiksi, että työnteossa voidaan käyttää turvaväliä 1-2 m työntekijöiden välillä?

Onko työntekijät mahdotonta jakaa ryhmiin niin, että ryhmät pysyisivät töissä ja tauoilla erillään?



Järjestetäänkö kokoukset tilassa, jossa osallistujat tapaavat toisensa kasvojen välillä?

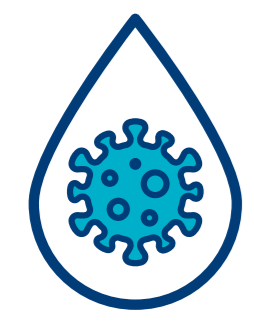
Onko ilmanvaihto heikkotehoinen?

Kohtaavatko työntekijät toisia henkilöitä siten, että turvaväliä (1-2m) ei voida pitää?

Voivatko toisen henkilön hengitystie-eritteet joutua työntekijän kasvoille?

Jääkö hygienia työpaikalla heikoksi?

Kuuluuko työhön voimakasta äänenkäyttöä tai toimintaa, joka mahdollistaa pisaroiden leviämisen normaalipuhetta kauemmaksi?



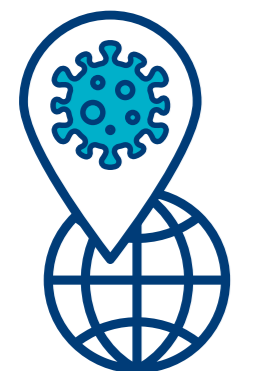
Onko työssä pölyisiä työvaiheita, jotka lisäävät tarvetta aivastaa ja yskiä?

Käytetäänkö työssä yhteisiä työvälineitä, joita ei voida puhdistaa käyttäjien välillä?



Onko työntekijöiden liikuttava työhön liittyen olosuhteissa, joita THL:n maskisuositus koskee? Esimerkiksi matkustettava työn vuoksi julkisilla liikennevälineillä?

Onko työntekijöissä kotinsa ulkopuolella, yhteisissä asunnoissa tai huoneissa väliaikaisesti asuvia henkilöitä? Vaihtuuko yhdessä asuvien kokoonpano usein?



Onko työntekijöiden matkustettava ulkomailla?

Puuttuvatko työpaikaltanne matkustamista ja ulkomailta tulevia koskevat ohjeet?



Onko työpaikalla jätetty tunnistamatta työterveyshuollon tai hoitavan lääkärin tuella riskiryhmiin kuuluvat tai jätetty järjestämättä heidän työnsä siten, että he eivät altistu koronavirukselle työssä?

MITÄ USEAMMIN VASTASIT KYLLÄ YLLÄ OLEVIIN KYSYMYKSIIN, SITÄ SUUREMPI TARTUNTARISKI TYÖPAIKALLA ON JA SITÄ JÄREÄMPIÄ TOIMIA PITÄÄ TOTEUTTAA.

Työpaikalla voi olla myös muita tekijöitä, jotka vaikuttavat tartuntarisktiin.

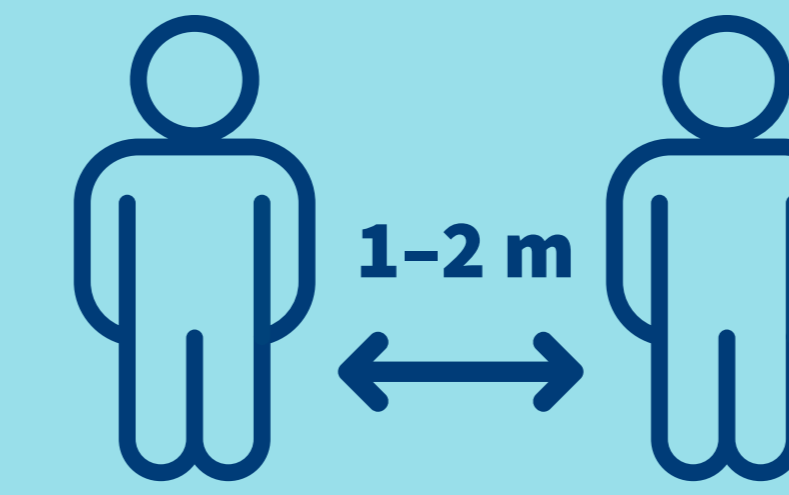
TOIMENPITEET



Tullaan työpaikalle vain oireettomina.



Suositaan etätöitä.



Järjestetään työtilat ja työt siten, että turvaväli voidaan säilyttää.



Pidetään huolta hygieniasta ja puhtaudesta.



Huolehditaan hyvästä ilmanvaihdosta.



Suojaudutaan tarvittaessa.



MASKIEN KÄYTTÖ EI SAA JOHTAA TURVAVÄLIEN TAI HYGIENIAN HEIKENTYMISEEN.

Noudatetaan THL:n maskisuositusta ja pidetään huolta turvaväleistä sekä hygieniasta työmatkalla ja kotona.

Riskimaista palaavat työntekijät noudattavat 2 viikon omaehtoista karanteenisuositusta.

Mikäli työtilojen ja työaikojen järjestelyillä, etätöillä tai muilla toimenpiteillä tartuntariskiä ei saada riittävän pieneksi, voidaan työpaikoilla ottaa käyttöön maskit tai hengityksensuojaimet. Niitä voidaan tarvita tilanteissa, joissa turvavälejä ei voida noudattaa ja on tarve suojata muita henkilöitä maskin käyttäjän hengitystie-eritteiltä.

Työnantajan pitää hankkia suojaimeita ja maskit riskien arvioinnin pohjalta. Työntekijällä puolestaan on velvollisuus käyttää työnantajan antamia suojavausteita. Työnantajan on otettava huomioon erityistilanteet, joissa yksittäinen työntekijä ei voi käyttää suojaimeita (esim. sairaus).