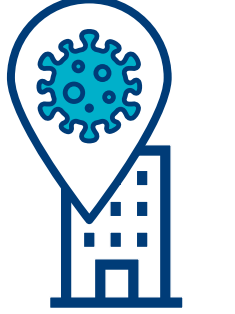
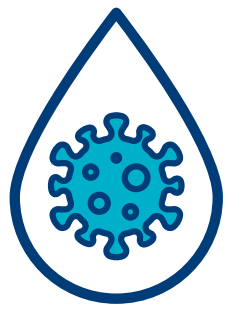
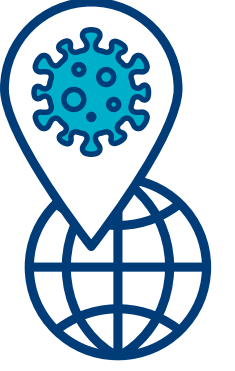


	RISKER	JA	NEJ
	Är arbetsplatsen belägen i ett område där coronasmitta påträffats under de två senaste veckorna?	☐	☐
	Kan man komma till arbetet med förkylning eller innan en person med förkylningssymptom vet resultatet av ett coronatest?	☐	☐
	Har smitta som anknyter till arbetsplatsen identifierats?	☐	☐
	Måste arbetstagarna vara på arbetsplatsen för att utföra arbetet, saknas möjlighet till distansarbete?	☐	☐
	Är det omöjligt att ordna förhållandena på arbetsplatsen så att ni kan hålla 1–2 meters säkerhetsavstånd i arbetet (t.ex. med rumslösningar, arbetstidsperiodiseringar, distansarbete)?	☐	☐
	Är det omöjligt att dela upp arbetstagarna i grupper så att grupperna skulle arbeta och hålla paus åtskilda?	☐	☐
	Ordnas möten eller pauser i lokaler där deltagarna träffar varandra ansikte mot ansikte?	☐	☐
	Är ventilationens effekt svag?	☐	☐
	Möter arbetstagarna andra personer så att säkerhetsavståndet (1–2 m) inte kan hållas och mötet varar över 15 min?	☐	☐
	Kan en annan persons luftvägssekret hamna på arbetstagarens ansikte?	☐	☐
	Är hygiennivån svag på arbetsplatsen?	☐	☐
	Omfattar arbetet kraftfull användning av rösten eller verksamhet som möjliggör att droppar sprider sig längre än vid normalt tal?	☐	☐
	Finn det dammiga arbetsskeden i arbetet, som ökar behovet av att nysa och hosta?	☐	☐
	Använder man gemensamma verktyg i arbetet, som inte kan rengöras mellan användarna?	☐	☐
	Ska arbetstagarna i arbetsärenden röra sig i förhållanden som berörs av THL:s maskrekommendation? Till exempel resa med kollektivtrafik i arbetet?	☐	☐
	Finns det bland arbetstagarna personer som inte bor hemma, som bor i gemensamma bostäder eller bor tillfälligt i rummen? Byts sammansättningen av dem som bor tillsammans ofta?	☐	☐
	Måste arbetstagarna resa utomlands?	☐	☐
	Saknar er arbetsplats anvisningar gällande resande och de som anländer från utlandet?	☐	☐
	Har arbetsplatsen underlåtit att med stöd av företagshälsovården eller vårdande läkaren identifiera dem som hör till riskgrupperna eller underlåtit att arrangera deras arbete så att de inte exponeras för coronavirus i arbetet?	☐	☐

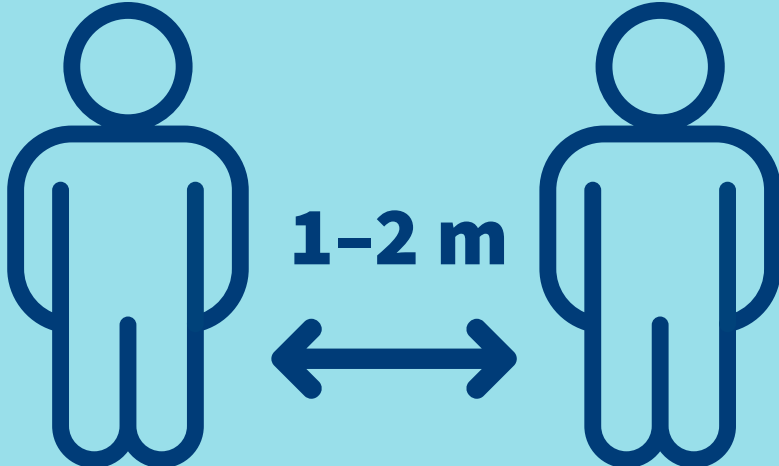
JU OFTARE DU SVARAR JA PÅ FRÅGORNA OVAN, DESTO STÖRRE ÄR SMITTORISKEN PÅ ER ARBETSPLATS OCH DESTO KRAFTIGARE ÅTGÄRDER BORDE ÖVERVÄGAS.



Kom endast symptomfri till arbetsplatsen.



Föredra distansarbete.



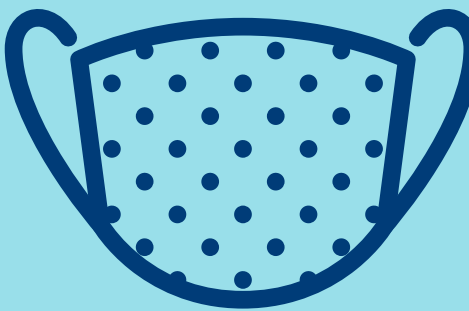
Ordna förhållandena på arbetsplatsen så att säkerhetsavståndet kan hållas.



Upprätthåll god hygien och renhet.



Försäkra god ventilation.



Använd masker vid behov.

Följ anvisningar av Institutet för hälsa och välfärd angående användning av masker och håll säkerhetsavståndet samt god hygien på väg till och från jobbet och hemma.

Arbetsstagare som återvänt från utlandet stannar i frivillig 2 veckors karantän.

Om en godtagbar risknivå inte nås med distansarbete, rums- och arbetstidsarrangemang på arbetsplatsen eller andra åtgärder kan arbetsplatserna ta i bruk masker eller andningsskydd. De kan behövas i situationer där säkerhetsavståndet inte kan iakttas, närkontakterna varar över 15 min och det finns behov av att skydda andra personer från maskanvändarens luftvägssekret.

Arbetsgivaren ska säkerställa att det finns tillräckligt med masker eller skydd till hands på basis av riskbedömningen. Arbetstagarna ska iaktta arbetsgivarens föreskrifter om användning av masker och skydd. Arbetsgivaren ska beakta särskilda situationer där en enskild arbetstagare inte kan använda skydd (t.ex. sjukdom).